

Modernização e Valorização: O Novo Estatuto do **SINPOL/RN**

Um guia visual comparativo
das melhorias propostas para a
Assembleia Geral.

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS E SERVIDORES DA SEGURANÇA
PÚBLICA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE.



Os 4 Pilares da Nossa Evolução



Representatividade & Inclusão

Adequação da base representativa para a realidade atual, acolhendo pensionistas e a Defesa Social de braços abertos.



Alívio Financeiro & Assistência

Redução da mensalidade, criação de tetos de proteção e ampliação real dos retornos financeiros em momentos de crise.



Ampliação de Direitos & Equidade

Inovação histórica com a Diretoria da Mulher e proteção ativa contra abusos de honorários advocatícios.



Modernização Democrática

A entrada definitiva na era digital, com votações, assembleias e convocações ágeis, transparentes e acessíveis.

O Que Fica no Passado e o Que Ganha o Futuro

Texto Inicial (2011)

- ✗ 2% sem limite claro.
- ✗ **Sem** limite (ônus total ao filiado em vitórias).
- ✗ Apenas **urnas** físicas e editais impressos em jornais.
- ✗ Incluía ITEP; omissa sobre os direitos de pensionistas.
- ✗ Sem previsão de **reservas** para momentos de crise.

Novo Texto Proposto

- ✓ **1,75%** com **Teto Máximo** de cobrança.
- ✓ Teto fixado em **10%** (proteção financeira).
- ✓ Votações **digitais**, redes sociais e reuniões virtuais.
- ✓ Foco na **Polícia Civil, Defesa Social** e amparo vital aos **Pensionistas**.
- ✓ **Fundo de Reserva** obrigatório de **10%** para crises e greves.

Quem Nós Representamos: Uma Base Mais Coesa e Forte

Adequação à Realidade

Exclusão do ITEP/RN.
O instituto não faz mais parte da base orgânica, alinhando o estatuto à realidade estrutural atual.

SINPOL/RN

Ampliação e Acolhimento



Pensionistas: Inclusão expressa. Garante a continuidade vital da assistência jurídica e social às famílias.



Defesa Social: Ampliação da representatividade para integrar todos os trabalhadores civis das forças de segurança.

Agora reconhecido oficialmente como de Utilidade Pública (Lei Estadual n.º 6182/91), elevando nossa credibilidade institucional.

Alívio Financeiro e Justiça na Contribuição

2,00%



1,75%

Redução da mensalidade sindical de 2% para 1,75% do subsídio pago aos servidores e pensionistas da Polícia Civil.

Teto Máximo de Cobrança

A mensalidade nunca poderá ultrapassar o valor da contribuição da última classe dos cargos de Agente, Escrivão e Oficial Investigador. Protege o afiliado em progressão de carreira contra cobranças desproporcionais.



Permissão de transferência bancária em caso de falha do Estado na consignação, garantindo que o afiliado não perca seus direitos estruturais.

Retorno Real: Mais Proteção para Você e Sua Família

Proteção Jurídica



Teto de 10%

Fim dos abusos. Em caso de vitória judicial, os honorários advocatícios cobrados do filiado estão estritamente limitados a 10%.
(Nota: Assistência vedada para fatos ocorridos antes da filiação).

Emergência e Saúde



Até 20x

Ajuda financeira para casos de grande emergência e saúde, com teto fixado em até 20 vezes a mensalidade base para garantir previsibilidade e aprovação transparente.

Auxílio Funeral



Até 30x

Pagamento rápido aos familiares em até 15 dias após o falecimento, desburocratizando o apoio no momento mais difícil, com teto fixado em até 30 vezes a mensalidade base.



A Sustentabilidade da Luta: O Fundo de Reserva

O Marco Histórico

Pela primeira vez, o estatuto estabelece a criação obrigatória de um Fundo de Reserva Sindical.

Blindagem Institucional

10% de toda a arrecadação mensal será guardada exclusivamente para garantir a operação do Sindicato em momentos críticos, como crises financeiras agudas ou greves estruturais.

Trava de Segurança

Este fundo é um patrimônio exclusivo dos filiados. Só pode ser utilizado para outros fins mediante aprovação criteriosa em Assembleia Geral Extraordinária.



Um Sindicato Mais Justo: A Diretoria da Mulher

O novo estatuto cria de forma inédita a Diretoria Executiva da Mulher e a Diretoria Adjunta da Mulher.

- ✓ **Promover políticas rigorosas de equidade de gênero dentro da instituição e da profissão.**
- ✓ **Combater ativamente a discriminação institucional em todas as suas frentes.**
- ✓ **Garantir um ambiente seguro e atuar na linha de frente no combate ao assédio no ambiente de trabalho e sindical.**

Uma resposta direta e necessária para a valorização, respeito e proteção integral das mulheres policiais civis.

A Era Digital: Democratizando a Participação

Passado Analógico



O Voto (Eleições)

Exigência estrita de urnas físicas.



Futuro Digital

Sistemas Digitais autorizados. Mais agilidade e facilidade para o voto no interior.



A Identidade (Carteira)

Emissão apenas física.



Instituição da **Carteira Digital** para maior praticidade na palma da mão.



A Convocação (Comunicação)

Editais burocráticos e caros em jornais impressos.



Convocações oficiais válidas via **Sites** e **Redes Sociais** do Sindicato.



As Reuniões (Plenárias)

Reuniões exclusivamente presenciais.



Possibilidade de uso de **Plataformas Virtuais**, ampliando a voz da base em todo o estado.

Integridade, Ética e Governança Ágil



Prestação de Contas Rigorosa

Em caso de troca de diretoria, a gestão substituída tem exatos 90 dias para apresentar todos os documentos contábeis e financeiros em Assembleia, sob pena de responsabilização legal.



Desfiliação Facilitada (Fim das Amarras)

O prazo para pedir desfiliação voluntária sem multa foi cortado pela metade: **de 1 ano para apenas 6 meses** de filiação contínua.



Conselho de Ética Modernizado

Adequação ao princípio da presunção de inocência com o termo 'suposto infrator'. Prazos realistas de 90 dias para constituição e convocação prévia de 72 horas.



Democracia Financeira

Decisões sensíveis sobre contribuições financeiras exigem agora um quórum mínimo de 20% dos filiados, garantindo ampla legitimidade representativa.

Higiene Estatutária: Focando Apenas no Que Importa



A Eliminação do Capítulo VIII

O Contexto: O estatuto antigo carregava um capítulo inteiro dedicado a regras temporárias para a diretoria do longínquo triênio de 2008 a 2011.

O Benefício: A remoção completa deste capítulo obsoleto realiza uma verdadeira "limpeza jurídica". Evita confusões interpretativas, facilita a leitura do documento pelo filiado e traz maior clareza e segurança jurídica para o futuro do Sindicato.

Síntese de Ganhos: Por Que Aprovar o Novo Texto?

- ✓ **Mais Dinheiro no Bolso:** Mensalidade reduzida para 1,75% e fixação de Teto Máximo de cobrança.
- ✓ **Mais Proteção para a Família:** Inclusão expressa de Pensionistas e tetos garantidos para Auxílio Funeral (30x) e Saúde (20x).
- ✓ **Fim dos Abusos Jurídicos:** Honorários advocatícios estritamente limitados a 10% nas vitórias judiciais.
- ✓ **Democracia na Palma da Mão:** Votações, convocações oficiais e carteira de identificação 100% digitais.
- ✓ **Justiça e Sustentabilidade:** Criação histórica da Diretoria da Mulher e estabelecimento de um Fundo de Reserva blindado (10%).

O Futuro da Nossa Instituição Está em Suas Mãos

O novo estatuto moderniza, protege e valoriza a sua carreira.
Agora, precisamos da sua voz.

**ASSEMBLEIA DE REFORMA DO
ESTATUTO DO SINPOL-RN**

NESTA QUINTA-FEIRA, DIA 18 DE JUNHO

A PARTIR DAS 8H30
NO AUDITÓRIO DO SINPOL-RN

Compareça. Vote. Valide a nossa evolução.